

公立大学法人三重県立看護大学業務方法書

(目的)

第1条 この業務方法書は、地方独立行政法人法（平成15年法律第118号。以下「法」という。）第22条第1項及び公立大学法人三重県立看護大学の業務運営並びに財務及び会計に関する規則（平成21年三重県規則第32号）第2条の規定に基づき、公立大学法人三重県立看護大学（以下「法人」という。）の業務の方法について基本的事項を定め、その業務の適正な運営に資することを目的とする。

(業務運営の基本方針)

第2条 法人は、法第26条第1項の規定により中期目標を達成するために作成する中期計画に基づき、公立大学法人三重県立看護大学定款（以下「定款」という。）第23条に掲げる業務（以下「業務」という。）の効率的かつ効果的な運営に努めるものとする。

(内部統制に関する基本事項)

第3条 法人は、役員（監事を除く。以下第31条及び第32条を除き同じ。）の職務の執行が法、他の法令、三重県の条例若しくは規則又は定款に適合することを確保するための体制その他業務の適正を確保するための体制（以下「内部統制システム」という。）を整備し、継続的にその見直しを図るとともに、役員及び職員（以下「役職員」という。）への周知及び研修の実施並びに必要な情報システムの更新に努めるものとする。

(内部統制体制の整備)

第4条 法人は、内部統制システムに関する事務を統括する役職員その他の内部統制システムの整備の推進のための体制について決定するものとする。

2 法人は、前項の体制に基づき、モニタリングを行うために必要な規程を整備するものとする。

3 内部統制システムに関する事務を統括する役職員は、定期的な連絡の機会を設け、内部統制システムに関する事務を統括する役員に対し、必要な報告が定期的に行われることを確保するものとする。

(役職員の業務の適正化に関する措置)

第5条 法人は、役職員の職務の執行にあたり、法、他の法令、三重県の条例若しくは規則、定款又は法人の定める規程に違反する事由が発生した場合における違反した役職員に対する懲戒に関する規程その他の対応の指針をあらかじめ定めるものとする。

2 法人は、前項に規定する事由が発生した場合には、速やかな是正措置をとり、あわせて再発防止を図るものとする。

3 法人は、定期的な人事ローテーションの確保、長期在籍者の把握その他の業務の適正を確保するために必要と考えられる人事管理の方針の整理に努めるものとする。

(情報の伝達)

第6条 法人は、理事長から役職員への意思の伝達並びに職員から役員への危機管理及び内部統制に係る情報その他の必要な情報の伝達が行われるよう、必要な措置を講ずるものとする。

(法人運営に関する基本的事項)

第7条 法人は、法人の運営に係る基本理念を定め、これを公表するものとする。

2 法人は、役職員の倫理指針を定めるものとする。

(業務の適正かつ効率的な実施)

第8条 法人は、業務執行に係る決裁及び経費支出の承認に係る手順を明らかにするとともに、役職員は、その過程における確認機能を着実に果たすものとする。

2 法人は、業務の適正かつ効率的な実施にあたり必要とされるマニュアルの整備及び効率的な業務運営を可能とするための情報システムの整備を行うものとする。

(理事の分掌に関する事項)

第9条 法人は、理事の分掌を決定し、これを公表するものとする。

(中期計画等の策定に関する事項)

第10条 法人は、中期計画及び年度計画（以下「中期計画等」という。）について、理事会、経営審議会及び教育研究審議会の関与その他の中期計画等の策定の過程を整備するものとする。

(中期計画等に係る評価及び評価に基づく予算の適正な配分に関する事項)

第11条 法人は、中期計画等の進捗管理及び中期計画等に基づき実施する業務の評価（以下「評価活動」という。）を定期的実施するものとし、理事会、経営審議会及び教育研究審議会その他の評価活動のために必要な体制について整備を行うとともに、評価活動の結果を踏まえ、法第78条の2第2項に規定する報告書の作成を適切に行うものとする。

2 評価活動については、あらかじめ定める手順に沿った適正な実施を確保するとともに、恣意的とならない評価の実施に努めるものとする。この場合において、評価の実施に当たっては、法人の業務執行が必要とされる業務の手順を踏まえたものとなっているかの確認を行うものとする。

3 法人は、予算の配分が適正に実施されることを確保するための体制を整備するものとする。この場合において、その体制整備に当たっては、評価活動の結果を予算の配分に活用する仕組みの構築を行うものとする。

(リスク評価と対応に関する事項)

第12条 法人は、業務実施の障害となる要因を事前にリスクとして識別、分析及び評価し、当該リスクへの適切な対応を可能とするため、業務フローの整理並びに業務フローの各段階におけるリスク及びその発生原因の分析並びに必要な規程の整備に努めるとともに、次に掲げる取組を行うものとする。

- (1) リスク管理に係る事務を統括する組織の設置
- (2) 把握したリスクを低減するための検討
- (3) 把握したリスクに対する評価の定期的かつ継続的な見直し
- (4) 把握したリスクに関する周知の体制及び周知における留意事項の整理

(緊急時における業務継続計画)

第13条 法人は、事故、災害その他の緊急時における業務の継続のため、次に掲げる事項を定めた計画を策定するものとする。

- (1) 計画に基づく訓練等の実施
- (2) 緊急事態発生時における対策本部の設置及び当該本部の構成員
- (3) 緊急事態発生時における初動体制
- (4) 緊急事態発生時における情報収集の迅速な実施

2 法人は、反社会的勢力への対応の在り方についての方針を整備するものとする。
(施設の点検・補修)

第 14 条 法人は、施設の定期的な点検及び必要な補修の実施を行うものとする。
(情報システムに係るリスク対策)

第 15 条 法人は、情報システムに係るリスクへの対策として必要な取組を行うものとし、その状況について、定期的な点検を行うものとする。
(入札・契約に関する事項)

第 16 条 法人は、契約事務の適切な実施及び契約事務における相互けん制の確立を確保するため、次に掲げる取組を行うものとする。
(1) 契約の適正な履行に関する審査を行うための委員会の活用
(2) 談合情報がある場合の対応方針の整備
(3) 随意契約とすることが必要な場合の明確化
(研究に係るリスクの管理に関する事項)

第 17 条 法人は、研究活動について、次に掲げる事項を確保するための規程を整備するものとする。
(1) 内部けん制機能による研究費の適正経理
(2) 研究不正の防止
(3) 知的財産の保護

2 法人は、特に厳格な規律を要すると考えられる研究を実施する際のリスクの明確化に努めるものとする。
(情報の適切な管理に関する事項)

第 18 条 法人は、情報セキュリティの確保に関する規程の整備その他情報漏えいの防止に係る取組を推進するものとする。

2 法人は、個人情報の保護に関する規程を整備し、個人情報の適切な管理に当たり必要とされる取組を着実に実施するとともに、取組の実施状況に関する点検を定期的に行うものとする。
(文書管理及び情報公開)

第 19 条 法人は、法人の意思決定に係る文書が適切に管理されることを担保するため、文書の適切な保存管理及び文書情報公開に関する規程を整備するものとする。
(情報システムの整備)

第 20 条 法人は、所有する情報について閲覧権限を整理するとともに、閲覧権限を有する者が効率的に情報を検索できるよう、体系的な情報の保存及びそれを可能とする情報システムの整備を行うものとする。
(監事及び監事監査に関する事項)

第 21 条 法人は、監事及び監事監査に関する規程を整備するものとする。

2 法人は、前項に定める規程において、次に掲げる事項を定めるものとする。

- (1) 監事が有する権限
- (2) 監事監査の結果に係る理事長への報告
- (3) 監事監査の結果の業務への適切な反映
- (4) 監事監査の結果に対する改善状況の監事への報告
- (5) 役職員の不正及び違法行為並びに著しい不当事実がある場合の監事への報告義務
- (6) 法人の意思決定に係る文書の閲覧
(監事監査の体制)

第 22 条 法人は、監事監査の円滑かつ適切な実施のため、次に掲げる事項が確保されるよう、適切な措置を講ずるものとする。

- (1) 役職員による監事及び監事監査に関する業務の支援に従事する職員への協力
- (2) 監事による役職員への文書提出及び説明の要請権限
- (3) 監事の重要な会議への出席
- (4) 監事及び内部監査担当組織との連携
- (5) 監事監査に関する業務の支援に従事する職員の独立性
- (6) 監事による法第 13 条第 5 項に基づく法人の財産の状況の調査権限
- (7) 監事による法第 13 条第 6 項に規定する書類の調査
(監事の意見聴取)

第 23 条 法人は、第 21 条に定める監事及び監事監査に関する規程を定め、又はこれを変更する場合には、監事の意見を聴かなければならない。

(意思疎通の確保)

第 24 条 法人は、理事長及び監事の意思疎通を確保できるよう、定期的な連絡の機会を設けるなど、必要な体制の整備を行うものとする。

(内部監査に関する事項)

第 25 条 法人は、内部監査を担当する組織を設置し、内部監査を実施するとともに、内部監査の結果及びそれに対する改善措置状況を理事長に報告するものとする。

(内部通報・外部通報に関する事項)

第 26 条 法人は、内部通報及び外部通報に関する規程を整備するものとする。

2 法人は、前項に定める規程において、次に掲げる事項を定めるものとする。

- (1) 内部通報窓口及び外部通報窓口の設置及び運営
- (2) 内部通報者及び外部通報者の保護
- (3) 内部通報及び外部通報に係る理事長への適切な報告
(業務の委託)

第 27 条 法人は、業務の効率的かつ効果的な運営に資すると認めるときは、業務の一部を委託することができる。

(委託契約)

第 28 条 法人は、前条の規定により業務を委託するときは、受託者との間に業務に関する委

託契約を締結するものとする。

(契約の方法)

第 29 条 法人は、売買、賃貸借、請負その他の契約を締結する場合には、一般競争入札に付するものとする。ただし、契約の性質又は目的が競争に適しない場合その他の法人の規程で定める場合は、指名競争入札に付し、又は随意契約によることができるものとする。

(外部資金の受入れ)

第 30 条 法人は、業務の遂行に資するため、寄附金その他の外部資金を受け入れることができるものとする。

(役員 of 損害賠償責任)

第 31 条 役員は、その任務を怠ったときは、法第 19 条の 2 第 1 項の規定に基づき、法人に対し、これによって生じた損害を賠償する責任を負う。

(役員 of 責任の一部免除)

第 32 条 法人は、前条の役員 of 損害賠償責任について、法 19 条の 2 第 4 項に定める要件に該当する場合には、三重県知事 of 承認によって、賠償責任額から地方独立行政法人法第十九条の二第四項 of 条例で定める額を定める条例（令和 2 年三重県条例第 2 号）で定める額を控除して得た額を限度として、免除することができる。

(その他)

第 33 条 この業務方法書に定めるもののほか、業務に関し必要な事項は、法人 of 規程で定める。

附 則

この業務方法書は、三重県知事 of 認可があった日から施行し、平成 21 年 4 月 1 日から適用する。

附 則

この業務方法書は、三重県知事 of 認可があった日から施行し、平成 30 年 4 月 1 日から適用する。

附 則

この業務方法書は、三重県知事 of 認可があった日から施行し、令和 2 年 4 月 1 日から適用する。